



## ADOBE-DATENSCHUTZHINWEIS ZU WHISTLEBLOWING

Letzte Aktualisierung: 25. November 2021

### 1. Überblick und Geltungsbereich

In diesem Hinweis wird beschrieben, wie die Konzernunternehmen der Adobe-Gruppe („**Adobe**“, „**wir**“, „**uns**“ oder „**unsere**“) Ihre personenbezogenen Daten in Bezug auf Whistleblowing verarbeitet. Weitere Informationen darüber, wie Adobe Ihre Daten verarbeitet sowie welche Rechte Sie haben und wie Sie diese ausüben können, sind in unserer [Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiter:innen](#) für Adobe-Arbeitnehmer:innen oder der für alle anderen Personen geltenden [Adobe-Datenschutzrichtlinie](#) dargelegt.

Dieser Hinweis gilt für alle Personen, die über die von uns bereitgestellten Kanäle zur Meldung von Fehlverhalten am Arbeitsplatz (die „**Whistleblowing**“-Kanäle) Meldung erstatten sowie sämtliche Personen, über die über diese Kanäle für Tippgeber Meldung erstattet wurde. Die in diesem Hinweis beschriebene Datenverarbeitung kann unter Umständen nach geltendem Recht Beschränkungen unterliegen.

### 2. Erfassung von Daten in den Meldungen

Wir können die folgenden Informationen über Sie erfassen, wenn eine Meldung erfolgt:

- Informationen zur Identifizierung Ihrer Person – z. B. Ihr Name, Ihre Stellenbezeichnung und Ihre Kontaktdaten einschließlich Anschrift und E-Mail-Adresse
- Informationen über Ihren Arbeitsort darunter Standort Ihres Büros (oder falls abweichend der Standort, wo der gemeldete Vorfall stattfand)
- Informationen, die notwendig sind, um Ihre Meldungen zu erstellen und darauf zuzugreifen, wie z. B. Ihr Kennwort für das Meldesystem
- Informationen über Ihr Verhalten, z. B. Ihr allgemeines Benehmen am Arbeitsplatz oder bestimmte Vorfälle, die Anlass für die erfolgte Meldung sein könnten
- Informationen darüber, wie Sie mit dem Vorfall/Verhalten in Verbindung stehen (d. h. ob Sie den Vorfall/das Verhalten gemeldet haben, Zeuge des Vorfalls/Verhaltens waren oder vermeintlich an dem Vorfall beteiligt waren)
- Inhalt etwaiger nachfolgender Mitteilungen im Zusammenhang mit der Meldung

### **3. Rechtsgrundlage**

Wir sind gesetzlich verpflichtet, bestimmten Personengruppen bei bestimmten Arten von Verstößen die Möglichkeit zur Meldung von Missständen („Whistleblowing-Kanäle“) zu geben. Fällt die Meldung unter diese gesetzliche Verpflichtung, stellt dies unsere Grundlage für die Verarbeitung dieser Daten dar. Bei allen anderen Meldungen stützen wir uns auf unsere berechtigten Interessen, um sicherzustellen, dass das Verhalten unserer Mitarbeiter:innen den gesetzlichen Vorschriften und den Branchenstandards sowie den internen Richtlinien und Normen von Adobe entspricht. Liegt keine Rechtsgrundlage für ein berechtigtes Interesse vor, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, wenn der Zugriff auf Berichte oder die Untersuchung gemeldeter Angelegenheiten über Sie für das Personalmanagement von Adobe gemäß den gesetzlich verabschiedeten Regeln und Vorschriften erforderlich ist.

### **4. Weitergabe der Daten aus den Meldungen**

Wir haben einen Drittanbieter – ComplianceLine – mit dem Betrieb unserer Meldekanäle beauftragt. Das Unternehmen erfasst in unserem Auftrag die Daten zu den Meldungen und leitet diese Meldungen dann an uns weiter.

### **5. Aufbewahrung der in den Meldungen erfassten Daten**

Wir werden diese in den Meldungen enthaltenen Daten so lange aufbewahren, wie es notwendig und verhältnismäßig ist, um die Anforderungen des geltenden Rechts zu erfüllen. Weitere Informationen finden Sie im Abschnitt zur Aufbewahrung in der jeweiligen Datenschutzrichtlinie.

### **6. Aktualisierungen dieses Datenschutzhinweises**

Wir behalten uns das Recht vor, diesen Datenschutzhinweis jederzeit zu aktualisieren, und wir werden Ihnen einen neuen Datenschutzhinweis zur Verfügung stellen, wenn wir wesentliche Aktualisierungen vornehmen. Wir werden Sie unter Umständen von Zeit zu Zeit auch auf andere Weise über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.