

Gender Equality Index

Adobe Japan 2024



Introduction

Adobe for All is our belief in creating a company culture where all employees are empowered to make an impact.

Our founding principle is that great ideas come from anywhere and when people are respected and included, they are more creative, innovative and successful.

The wealth of perspectives and experiences that our employees bring are vital to our business growth, fueling the product innovation and value that we deliver to billions of people around the world.



Action Plan: Jan 2025 – Jan 2030

In accordance with the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace, following action plan has been established.

Priorities/Goals for Adobe Japan over the next 5 years:

- Aspire to increase the % of Female managers/leaders to at least 30% by 2030
- Remain in the top 75% percentile in the tech industry in Japan across female representation and gender pay gap metrics year over year



Commitments: Adobe Japan - Workforce

- We continue to work to ensure inclusivity and fairness throughout our employee lifecycle.
 - ❖ We are investing in building the pipeline of future female talent.
 - ❖ Provide community gathering opportunities to network and discuss challenges through a local Japan chapter of **Women@Adobe**
- We focus on fair hiring practices by:
 - ❖ Following a standardized global hiring process to deliver an exceptional candidate experience that is fair and inclusive
 - ❖ Conducting mandatory training modules for hiring managers with open roles
 - ❖ Investing in a robust talent pipeline
- We will continue to enable female leadership development
 - ❖ Invest in development opportunities through company development programs and encouraging usage of our various Learning Fund programs.
 - ❖ Empower women to grow their careers at Adobe by encouraging them to develop their Individual Development Plans/goals.
 - ❖ Monitor progress of talent as part of Talent Management processes



Commitments: Adobe Japan-Workplace

- We believe that an inclusive workplace helps every employee feel valued and respected and positions them to do their best work. We nurture this in part through family-friendly benefits and support for regional and global employee communities through our employee networks.
- We are committed to fostering the **Adobe For All** culture of authenticity and inclusivity by building communities and promoting a sense of belonging
 - ❖ Drive engagement and community through **Women at Adobe Japan chapter** and **Working Parents network club**.
- Maintain a culture of flexible work at Adobe for all employees
 - ❖ Hybrid work schedule for all employees
 - ❖ Wellbeing days to prioritize mental health and wellbeing
 - ❖ Generous time off, sabbatical, maternity/paternity leaves



女性活躍推進の取り組み

Adobe Japan 2024



Introduction

“Adobe for All”とは、すべての従業員が自分の力でAdobe全社やコミュニティに対して有意義な影響を与えられるような企業文化を創造する、という私たちの信念です。

私たちの基本原則は、素晴らしいアイデアはどこからでも生まれる、人は評価され、受容されていると感じるとき、よりクリエイティブで、革新的になり、活躍する可能性が高まるということです。

従業員がもたらす多様な視点と経験は、私たちのビジネス成長にとって不可欠であり、世界中の何十億もの人々に提供する製品の革新と価値を促進します。



Action Plan: 2025年1月 – 2030年1月

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、以下の行動計画を策定しました。

Adobe Japanの目標と優先事項

- 2030年までに女性管理職/リーダーの割合30%以上を目指す
- 日本のIT業界において、女性比率および男女の賃金差異指標で毎年上位75パーセンタイルを継続する



Commitments: Adobe Japan-Workforce

- 私たちは、従業員ライフサイクル全体にわたって包括性と公平性を確保するための取り組みを行っています
 - ❖ 私たちは、将来の女性人材のパイプラインを構築するために投資しています
 - ❖ Women@Adobeを通じて、ネットワーキングや課題について話し合うための交流の機会を提供しています
- 私たちは以下の方法で公正な採用に注力しています
 - ❖ グローバルで標準化された採用プロセスを通じて、公平で包括的な優れた候補者体験を提供しています
 - ❖ 採用マネージャーに対して、必須のトレーニングを実施しています
 - ❖ 強固な人材パイプラインに投資しています
- 私たちは継続的に女性のリーダーシップ開発を支援しています
 - ❖ 会社が提供する育成プログラムやさまざまな教育援助制度を通じて育成機会に投資しています
 - ❖ 女性が個人の開発計画や目標を策定することを奨励し、Adobeでのキャリア成長を支援します
 - ❖ タレントマネジメントプロセスの一環として、人材育成の進捗状況を確認しています



Commitments: Adobe Japan-Workplace

- 私たちは、インクルーシブな職場を作ることが、すべての従業員が尊重され、価値を感じ、最高の仕事ができることにつながると信じています。これを育むために、家族サポートも含む福利厚生を提供や各地域およびグローバルの従業員コミュニティを支援しています。
- 私たちは、コミュニティを構築し、帰属意識を高めることによって、自分らしさと包括性のあるAdobe For Allのカルチャーを育むことに尽力しています。
 - ❖ Women at AdobeとWorking Parentsネットワークを通じて、社員の一体感を醸成し、活発なコミュニティを推進します。
- すべての従業員のために、柔軟な働き方を提供します。
 - ❖ ハイブリットワーク
 - ❖ メンタルヘルスとウェルビーイングを優先するためのウェルビーイングデー
 - ❖ 充実した休暇制度、サバティカル休暇、産休・育休

